

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
РЕПУБЛИКА СРПСКА
СЛОБОМИР П УНИВЕРЗИТЕТ
СЛОБОМИР, БИЈЕЉИНА



BOSNIA AND HERZEGOVINA
REPUBLIC OF SRPSKA
SLOBOMIR P UNIVERSITY
SLOBOMIR, BIJELJINA

Слобомир П Универзитет, ПФ 70 Слобомир, 76 300 Бијељина, Република Српска, Босна и Херцеговина
Тел: +387 55 231 101, 231 152, +387 53 209 621, 209 620; Факс: +387 55 231 176, +387 53 209 622
www.spu.ba; univerzitet@spu.ba

СТАТУТ НИПЕКС-а

На основу члана 19. Закон о научноистраживачкој дјелатности (у даљем тексту: Закон) и чланова 19. став 7. и 25. став 3. Статута Слобомир П Универзитета (у даљем тексту: Статут СПУ) Управни одбор Слобомир П Универзитета доноси Статут "Научно-истраживачког института-НИПЕКС" (удаљем тексту: НИПЕКС)

СТАТУТ НИПЕКС-а

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет уређивања

Члан 1.

Овим Статутом се, у складу са Законом и Статутом СПУ, уређују: организација, дјелатности и пословање НИПЕКС-а, његов статус у оквиру Слобомир П Универзитета, састав, надлежност, надлежност и начин одлучивања органа, статус истраживача као и друга питања од значаја за његов рад.

Статус НИПЕКС-а

Члан 2.

"Научно-истраживачки институт - НИПЕКС", Слобомир је организациона јединица у саставу Универзитета која обавља научноистраживачку дјелатност и истраживачко-развојну дјелатност, на начин и под условима утврђеним Законом, Статутом СПУ и овим Статутом.

Сједиште НИПЕКС-а је у Слобомиру, Бијељина.

Оснивач НИПЕКС-а је Слобомир П Универзитет.

За обавезе НИПЕКС-а одговара Слобомир П Универзитет својом имовином.

Пуни назив научног института је Научно-истраживачки пројекти, експертизе, консалтинг и семинари.

Скраћени назив института је: НИПЕКС.

Дјелатност НИПЕКС-а

Члан 3.

Дјелатност НИПЕКС-а усмјерена ја ка реализацији посебних научних пројекта, унапређивању наставног процеса на Универзитету, а служи и као база за практичну наставу.

НИПЕКС се бави:

1) израдом научно-истраживачких пројеката и експертизе

2) пружањем консалтинг услуга

3) организовањем семинара из области којима се бави Универзитет и

4) обавља и друге послове у складу са Законом, Статутом СПУ и овим

Статутом.

У оквиру НИПЕКС-а може се обављати и феријална пракса студената према програму који утврђује Сенат Универзитета на приједлог научно-наставног/умјетничко-наставног вијећа факултета/академије.

II ОРГАНИЗАЦИЈА НИПЕКС-а

Члан 4.

У оквиру НИПЕКС-а се образују сљедећи сектори у складу са Статутом СПУ:

- 1) сектор за макропројекте
- 2) сектор за маркетинг и пословну коњукуру
- 3) сектор за пословне планове и консалтинг
- 4) сектор за тренинг, семинаре, стручну праксу и запошљавање студената.

III ОРГАНИ НИПЕКС-а

Члан 5.

Органи НИПЕКС-а су:

- 1) Управни одбор Универзитета као орган управљања
- 2) Директор као орган руковођења
- 3) Научно вијеће као стручни орган

Директор

Члан 6.

Орган руковођења НИПЕКС-ом је Директор.

Директора НИПЕКС-а бира и разрјешава Управни одбор већином гласова од укупног броја чланова одбора.

Мандат Директора траје 4 године.

Директор НИПЕКС-а бира се из реда афирмисаних научних радника са научним звањем доктора наука.

Директору НИПЕКС-а престаје мандат прије истека времена на које је изабран:

- 1) на лични захтјев;
- 2) ако престане да испуњава услове предвиђене за избор;
- 3) ако изврши кривично дјело које га чини неподобним за обављање функције Директора;

У случајевима из ст. 5. тач. 2 овог члана, Управни одбор констатује престанак мандата директора на првој наредној сједници по сазнању за околности из претходног става.

У случају из ст. 5. тач. 3. овог члана, Управни одбор констатује престанак мандата директора на првој наредној сједници по пријему обавештења о правноснажној судској пресуди.

У случају престанка мандата директора, Управни одбор на истој сједници именује вршиоца дужности директора, и покреће поступак за избор новог директора.

Вршиоца дужности директора предлаже предсједник Управног одбора, а у његовом одсуству замјеник предсједника.

Члан 7.

Директор:

- 1) руководи радом НИПЕКС-а
- 2) стара се о законитости рада НИПЕКС-а
- 3) предузима мјере за унапређење рада НИПЕКС-а
- 4) извршава одлуке Управног одбора везане за организацију и рад НИПЕКС-а
- 5) подноси Управном одбору извјештаје о раду НИПЕКС-а
- 6) обавља и друге послове у складу са Законом и Статутом

Научно вијеће

Члан 8.

Научно вијеће је стручни орган НИПЕКС-а.

Чланови научног вијећа у институту су истраживачи у научном звању од којих су двије трећине запослени у институту.

Члан 9.

Научно вијеће има 6 чланова који се бирају из реда истакнутих научних радника.

Мандат чланова вијећа траје 4 године.

Чланове научног вијећа бира, на приједлог Директора, Управни одбор Универзитета већином гласова од укупног броја чланова одбора.

Мандат члана научног вијећа може престати и прије истека времена на који је изабран из разлога због којих престаје и мандат Директора.

Члан 10.

Научно вијеће:

- 1) предлаже научно-истраживачки програм рада института у складу са дјелатношћу за коју је основан;
- 2) предлаже научне пројекте и оцјењује квалитет остварених пројеката у институту;
- 3) утврђује приједлог за стицање научног звања;
- 4) одлучује о стицању истраживачког звања;
- 5) обавља друге послове утврђене статутом.

IV ИСТРАЖИВАЧИ И ОСТАЛО ОСОБЉЕ НИПЕКС-а

Истраживачи

Члан 11.

НИПЕКС има у радном односу са пуним или непуним радним временом најмање шест истраживача компетентних за истраживања и развој дјелатности Универзитета, од којих најмање три у научном звању и најмање три у звању

истраживач-сарадник или вишем звању, односно у одговарајућим звањима утврђеним Законом о високом образовању.

Научноистраживачка звања

Члан 12.

Научна звања су: научни сарадник, виши научни сарадник и научни савјетник.

Истраживачка звања су: истраживач сарадник и истраживач виши сарадник.

Услови за избор у научна и истраживачка звања

Члан 13.

У звање научни сарадник може бити изабрано лице које има:

- 1) научни степен доктора наука из области за коју се бира,
- 2) да има објављена најмање три научна рада у признатим публикацијама.

Члан 14.

У звање виши научни сарадник може бити изабрано лице које има:

- 1) научни степен доктора наука из области за коју се бира,
- 2) објављену књигу или монографију, односно оригинално стручно остварење попут
 - а. пројекта, студије, патента, оригиналног метода, нове сорте итд.,
- 3) најмање пет научних радова у признатим публикацијама објављених након
 - а. стицања звања научни сарадник,
- 4) спроведен најмање један изборни период у звању научни сарадник.

Члан 15.

У звање научни савјетник може бити изабрано лице које има:

- 1) научни степен доктора наука из области за коју се бира,
- 2) објављене најмање двије књиге или монографије, односно оригинално стручно остварење попут пројекта, студије, патента, оригиналног метода, нове сорте итд.,
- 3) најмање осам објављених научних радова у признатим публикацијама, након стицања звања виши научни сарадник,
- 4) спроведен најмање један изборни период у звању виши научни сарадник.

Члан 16.

Истраживач-приправник стиче звање истраживач сарадник по обављеном приправничком стажу и заснива радни однос на пет година, за које вријеме треба да одбрани магистарски рад.

Приправнички стаж за послове истраживача траје годину дана.

Истраживач - приправник је лице са високом стручном спремом које је завршило основне студије са најмање 240 ЕЦТС бодова и најнижом просјечном оцјеном осам.

Члан 17.

У звање истраживач виши сарадник може бити изабрано лице које испуњава сљедећи услов:

- 1) да има академски степен магистра наука.

Члан 18.

Период на који се лице бира у научна и истраживачка звања је:

- 1) научни савјетник - трајно
- 2) виши научни сарадник - на период од шест година са могућношћу поновног избора;
- 3) научни сарадник - на период од пет година са могућношћу поновног избора;
- 4) истраживач виши сарадник - на период од пет година са могућношћу једног поновног избора;
- 5) истраживач сарадник - на период од четири године без могућности реизбора;

Поступак избора у научна и истраживачка звања

Члан 19.

Звања утврђена овим законом одговарају звањима утврђеним Законом о високом образовању и то:

- 1) звање научни савјетник - звање редовни професор.
- 2) звање виши научни сарадник - звање ванредни професор,
- 3) звање научни сарадник - звање доцент,
- 4) звање истраживач виши сарадник - звање виши асистент,
- 5) звање истраживач сарадник - звање асистент,

Члан 20.

Истраживачи у научним звањима: научни сарадник, виши научни сарадник и научни савјетник, осим у основним облицима научноистраживачких активности, могу учествовати и у извођењу предавања на магистарским и докторским студијама, испитивању студената на испитима из тих студија, у чланству комисија за припрему извјештаја за избор наставника, менторству, као и чланству комисија за оцјену и одбрану магистарских теза и докторских дисертација.

Члан 21.

Научно и истраживачко звање може се стећи, у складу са одредбама Закона, Критеријума за стицање научних звања, и овог Статута.

Члан 22.

Научно вијеће одлучује о стицању истраживачког звања, односно утврђује приједлог за стицање научног звања, ако је присутно најмање двије трећине чланова који имају право да одлучују.

Приједлог за стицање звања научни сарадник и виши научни сарадник утврђују чланови научног вијећа који су у истом или вишем звању, а одлуку о

приједлогу за стицање звања научни савјетник, чланови научног вијећа који су у том звању.

Научно вијеће доноси одлуку о стицању истраживачког звања, односно утврђује приједлог за стицање научног звања већином гласова укупног броја чланова научног вијећа који имају право одлучивања.

Члан 23.

Научно вијеће утврђује приједлог за стицање научног звања и доноси одлуку о стицању истраживачког звања.

Поступак за стицање научног и истраживачког звања покреће одговарајућа организациона јединица института или факултета, група научних радника или заинтересовано лице.

Члан 24.

Ради спровођења поступка за стицање звања научно вијеће образује комисију.

Комисија из става 1. овог члана састоји се од најмање три истраживача из научне области у којој кандидат стиче звање, од којих најмање један није у радном односу у организацији која образује комисију.

Чланови комисије не могу бити у нижем звању од звања које кандидат стиче.

Члан 25.

Комисија подноси извјештај научног вијећу у року одређеном актом о њеном образовању, али не дужем од 30 дана од дана када је образована.

Извјештај садржи: биографске податке, преглед научног рада и оцјену тог рада за претходни изборни период, оцјену о томе да ли су испуњени услови за стицање звања, као и приједлог научног вијећу за одлучивање.

Извјештај из става 2. овог члана учиниће се доступним јавности на начин утврђен општим актом института, односно факултета, најмање 30 дана прије доношења одлуке.

Члан 26.

Научно вијеће је обавезно да донесе одлуку о стицању истраживачког звања, односно утврди приједлог за стицање научног звања у року од 60 дана од дана стављања извјештаја на увид јавности.

Члан 27.

Приједлог научног вијећа за стицање научног звања, са документацијом доставља се комисији за стицање научног звања коју именује Министарство (у даљем тексту: Комисија) на приједлог универзитета, у року од 30 дана од дана утврђивања приједлога одлуке.

У Комисију за стицање научног звања, универзитети предлажу по четири члана, а Министарство једног члана.

Комисија доноси одлуку о стицању научног звања, у складу са овим законом, најкасније у року од 60 дана од дана достављања приједлога.

Члан 28.

Научно звање може бити одузето:

- 1) ако се утврде докази и чињенице из којих произилази да у тренутку избора у научно звање кандидат није испуњавао прописане услове за избор;
- 2) ако се утврди да научни радови, на основу којих је лице изабрано у научно звање представљају плагијат или да су истраживања на којима се темеље кривотворена и
- 3) у случајевима тешких повреда етичког кодекса.

Поступак одузимања звања може покренути научна установа или Републички савјет за науку.

Члан 29.

Рокови за избор или реизбор у научно звање и на радно мјесто мирују и неће се урачунавати у рок за избор, током трудничког боловања, боловања дужих од четири мјесеца, обављања јавне дужности, те у другим оправданим случајевима у којима се неко лице није могло бавити научним или стручним радом.

Члан 30.

Истраживач који не буде поново изабран може радити на другим пословима који одговарају његовој стручној спреми.

Ако истраживач одбије да ради на радном мјесту које му буде понуђено, односно ако таквог радног мјеста нема, престаје му радни однос, у складу са законом.

Почасно звање

Члан 31.

НИПЕКС може складу са својим кадровским потребама, истакнутим пензионисаним научним савјетницима, који су у овом звању провели најмање пет година и који су се посебно истакли својим научним радом, без спровођења јавног конкурса, додијелити почасно научно звање - заслужни научник.

Заслужни научник може, у складу с потребама научне организације, учествовати у научним пројектима и осталим активностима организације.

Поступак додјеле и права почасног научног звања - заслужног научника поближе се уређују општим актом Универзитета.

Права, обавезе и одговорности из радног односа

Члан 32.

У погледу права, обавеза и одговорности истраживача и других запослених у НИПЕКС-у, примјењују се прописи којима се уређују радни односи, ако овим законом није друкчије одређено.

Члан 33.

Са лицем изабраним у звање истраживача односно сарадника уговор о раду закључује ректор уз супотпис директора НИПЕКС-а.

Истраживач односно сарадник засновати радни однос са пуним и непуним радним временом.

Члан 34.

Уговорни однос запослених у НИПЕКС-у о научном или стручном раду код трећих лица могу се ограничити или условити сагласнишћу Директора НИПЕКС-а, ако је у питању научни или стручни рад који би негативно утицао на рад НИПЕКС-а или ако је ријеч о уговору с организацијом која својом дјелатношћу конкурише НИПЕКС-у с којом запослено лице има уговор о раду.

V СРЕДСТВА ЗА РАД

Члан 35.

Средства за обављање дјелатности, институт обезбеђује и приходима од обављања научноистраживачке дјелатности, накнадама од корисника услуга научноистраживачке дјелатности, од прихода по основу ауторских права и патената, донаторством и из других извора, у складу са законом.

VI ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Ступање Статута на снагу

Члан 36.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Универзитета.

Предсједник Управног одбора

Слободан Павловић